



INSTITUTO NACIONAL DE DESARROLLO RURAL Y DE LA TIERRA - INDERT
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO
MECIP - 2018



COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL
ESTÁNDAR: DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO
FORMATO: Análisis Estándar de Control – Consolidado Institución
Nº: 17

(1) VALORACIÓN (PUNTAJE) : 4 (cuatro)

(2) INTERPRETACIÓN: SATISFACTORIO

(3) Evaluación General a los Criterios Base de Existencia e Implementación de Estándar de Control

Continuar implementado las políticas que apunten a impulsar el Desarrollo de los Talentos Humanos en el INDERT.

(4) Acciones de Diseño e Implementación

(5) Acciones de Ajuste a la Implementación

Generales:

- Establecer perfiles que respaldan a la razón de ser de todos los cargos que componen la estructura organizativa de la institución.
- Implementar Políticas de promoción para los cargos de la carrera administrativa en la institución.
- Incentivar el Plan Anual de Capacitación y Formación.
- Sistematizar la evaluación de desempeño.
- Publicar y difundir las prácticas de Gestión del Talento Humano.

Elaborado por:

Lic. Angelina Mendoza
Directora de Control de Evaluación
MECIP

Fecha: Junio 2018

Revisado por:

Lic. Marina Cuquejo
Auditora Principal

Fecha: Junio 2018

Aprobado por:

Fecha: Junio 2018

