

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL DE GESTIÓN

COMPONENTE: ACTIVIDADES DE CONTROL

ESTÁNDAR PROCEDIMIENTOS

FORMA: Diseño de Procedimientos

Nº: 93

MACROPROCESO: Gestión y Desarrollo de Talento Humano

CÓDIGO:

PROCESO: Dirección General de Gestión y Desarrollo de Personas

CÓDIGO:

SUBPROCESO: Bienestar Social

CÓDIGO:

PROCEDIMIENTO:

No.	(1) Actividades	(2) Tareas	(3) Método	(4) Registros Aplicables	(5) Procedimientos Asociados	(6) Cargo Responsable
1	Asistencia social	Asistir a los funcionarios íntegramente	Coordinando con el Ministerio de Salud y Seguros Médicos para la asistencia médica jornadas periódicas de análisis clínicos mamografía, control prenatal.			Dirección de Bienestar Social
2	Articular con entes de carácter de beneficencia y ayuda social	Contactar con los entes correspondientes	Facilitar al funcionariado y a su familia el acceso a insumos en casos de discapacidad permanente o momentánea según disponibilidad presupuestaria y financiera			Dirección de Bienestar Social
3	Visita a los hospitales, domicilios, Clínica psicológica	Visitar a los funcionarios que padecen enfermedades crónicas	Acompañamiento psicológico y espiritual a funcionarios y/o familias con enfermedades crónicas			Dirección de Bienestar Social
4	Actividades recreativas	Organizar integración entre los funcionarios	Fomentar la integración del funcionariado mediante la práctica deportiva en diversas disciplinas			Dirección de Bienestar Social
5	Festejar fechas conmemorativas	Festejo de fechas conmemorativas	Organizar el almuerzo de fin de año, día de la madre, padre, día del niño y otras fechas que se consideren importantes			Dirección de Bienestar Social
6	Facilitar al funcionariado el acceso a la vivienda propia	Acceso a la vivienda propia	Articular gestiones con SENAMITAT Fomentar la creación de Cooperativas de Vivienda.			Dirección de Bienestar Social
7	Interventir, cooperar y acompañar a las familias de los funcionarios en casos de crisis	Acompañar a las familias de los funcionarios afectados	Intervenciones y orientaciones en casos de crisis matrimonial o con hijos, contención psico-afectiva y ayuda solidaria en caso de fallecimiento de familiares directos o de tratamientos costosos de salud.			Dirección de Bienestar Social
8	Proporcionar a las madres un cuidado más cercano de sus hijos	Servicio de Guardia	Servicios de cuidados de guardería para niños de 6 meses hasta 6 años			Dirección de Bienestar Social

9	Formación y capacitación laboral	Capacitar y mantener actualizado al funcionario sobre sus tareas laborales	Organizar talleres y cursos de capacitación laboral según necesidades				Direccion de Bienestar Social
10	Protección Social	Gestionar los seguros sociales y facilitar al funcionariado el acceso referente a su protección social	Articular gestiones con los seguros sociales tales como contratos de servicios, ofrecer otros servicios como seguro de vida y de bienes				Direccion de Bienestar Social
10	Informaciones	Informar, orientar y facilitar informaciones al funcionariado sobre servicios sociales y privados disponibles oportunamente	Fotografía, base de datos y guías disponibles en el Departamento. Presencia de representantes de las Organizaciones				Direccion de Bienestar Social

Elaborado por: Lic. Lidia Benitez, Direccion General de Gestion y Desarrollo de Personas Fecha:

Revisado por: Abg. Yeny Cardozo, Direccion General de Gestion y Desarrollo de Personas Fecha:

Aprobado por: Agrim. Abg. Horacio Torres, Presidente del IINDERT Fecha: Diciembre 2018.-

